



# Point de situation 2025

2024

## Communication de l'APHEVs et de la FMEP

### Ce que l'APHEVs avec la FMEP ont accompli pour vous en 2024

- Nouveau site internet de l'APHEVs
- Rencontre FMEP/APHEVs avec la délégation du Conseil d'Etat pour les institutions paraétatiques

#### Par l'APHEVs pour la HES-SO Valais-Wallis

- Meilleure gestion des absences longues durées
- Attractivité des postes
- Mobbing – harcèlement, quelle procédure ?
- Typologie
- Nouvelles fonctions et nouveaux cahiers des charges pour le PAT

#### Par l'APHEVs pour la HEP-VS

- Soirées de présentation de l'APHEVs et de la FMEP
- Prise de position du Bureau HEP lors de la consultation du plan d'intentions 2025-2029 de la HEP-VS
- Soutien aux actions menées en lien avec la santé et le bien-être au travail
- Suivi attentif des nouvelles infrastructures et du projet des déménagements
- Rencontres régulières avec la Direction générale



## Communication de la FMEP

### Ce que la FMEP a accompli pour vous

- Renchérissment et rattrapage

2025

### Ce que l'APHEVs avec la FMEP traiteront pour vous

- Rencontre de la Délégation permanente du Conseil d'Etat pour les institutions paraétatiques
- Impact des baisses de subventions et du budget pour la formation et la recherche en Suisse
- Implication de l'APHEVs dans les projets cantonaux impactant les hautes écoles valaisannes
- Mesures liées à la santé au travail
- Mobilisation et recrutement de délégué-e-s APHEVs pour la FMEP
- Sondage sur les besoins des membres

#### Pour la HES-SO Valais-Wallis

- Amélioration des conditions de travail
- Commission de classification
- Recrutement de nouveaux membres du comité parmi le PAT et le CI

#### Pour la HEP-VS

- Typologie des fonctions du personnel de la HEP-VS
- Nouvelles infrastructures et bâtiments de la HEP-VS
- Autonomisation de la HEP-VS
- Renforcement de la communication et de la visibilité de l'Assemblée HEP de l'APHEVs



### Avantages membres





## Mot de la Présidence

Chères et chers membres de l'APHEVs,

Cette année, Kevin Andrey rejoint la tri-présidence, succédant à Laurence Pillet-Perruchoud. Nous remercions chaleureusement Laurence pour son engagement et le travail accompli. Cette transition assure une représentation équilibrée des différents corps du personnel.

L'arrivée de Kevin marque aussi le retour de la HEP-VS au sein de l'APHEVs, un symbole fort qui incarne des liens entre la HEP-VS et la HES-SO Valais-Wallis. Ce retour reflète notre vision commune d'égalité, de coopération et d'unité.

En tant que président du Bureau HEP, Kevin favorise les échanges entre l'association et les collaborateur-trice-s d'une école spécifique. Ce modèle, encouragé par l'APHEVs, permet de travailler sur des thématiques internes tout en restant connecté aux enjeux communs. Nous espérons voir cette initiative s'étendre à d'autres écoles afin de favoriser les échanges et partager des solutions adaptées aux besoins locaux. Kevin représente également l'APHEVs au sein de la Conférence des présidents de la FMEP, renforçant ainsi notre présence dans les débats cantonaux.

En 2025, la défense des intérêts des collaborateur-trice-s auprès de la Délégation permanente du Conseil d'Etat pour les institutions paraétatiques

sera poursuivie. La baisse des subventions pour la formation et la recherche, qui pourrait affecter les ressources et les conditions de travail, sera également une priorité. Nous resterons attentifs aux projets cantonaux vous impactant directement, afin de répondre à vos préoccupations.

Votre engagement est notre force. Participez activement à la vie de l'association, à travers nos événements, vos retours ou idées. Ensemble, construisons une association forte et à votre image.

Merci pour votre confiance et votre engagement continu.

Bien à vous,



**Tri-présidence de l'APHEVs**

**Kevin Andrey, Rémy Dufresne, Mathieu Soutrenon**

## L'APHEVs en chiffres



**931**  
membres

**2**  
hautes écoles

**1**  
comité de  
11 personnes

**1**  
bureau HEP  
de 5 personnes



## Membres du comité de l'APHEVs

Hes·SO VALAIS WALLIS



Patricia Comby (PAT)

Rémy Dufresne (CI)

Alauda Gutiérrez López (PER)

Clothilde Palazzo (PER)

René Schumann (PER)

Mathieu Soutrenon (PER)

Yvan Vuille (PER)

Andreas Zenhäusern (PER)

HEPVS | PHVS

Haute école pédagogique du Valais  
Pädagogische Hochschule Wallis



Samuel Fierz (PER)

Alain Metry (PER)

Kevin Andrey (PAT)



## Grand concours pour les membres de l'APHEVs

Scannez le QR code ci-contre,  
répondez correctement aux questions  
et gagnez peut-être  
1 des 3 lots mis en jeu!



**1<sup>er</sup> lot**  
Galaxy Tab  
S10+ 5G  
(512 GB)

Environ CHF 1000.–

**2<sup>e</sup> lot**  
Écouteurs sans fil  
Apple AirPods Max  
2024

Environ CHF 445.–

**3<sup>e</sup> lot**  
Amazon Kindle Paperwhite  
2024 12<sup>th</sup> Gen Signature 7",  
32 Go, vert jade

Environ CHF 216.–

**Durée du concours :**

Jusqu'au 18 avril 2025.

Une seule participation possible par membre.

RÈGLEMENT



2024

## Ce que l'APHEVs avec la FMEP ont accompli pour vous en 2024



### Nouveau site internet de l'APHEVs

Le site [apevs.ch](http://apevs.ch) fait peau neuve ! Pour accéder aux avantages commerciaux et rester informés de l'actualité de votre association professionnelle, connectez-vous à votre espace membre et suivez la procédure.



### Rencontre FMEP/APHEVs avec la délégation du Conseil d'Etat pour les institutions paraétatiques

La délégation du Conseil d'Etat a pris note des points abordés lors de la séance, notamment en lien avec les budgets ordinaires de la HES-SO Valais-Wallis et de la HEP-VS. Nos représentants ont présenté les préoccupations exprimées par le personnel, qui seront transmises par les Chefs de département au Conseil d'Etat et aux services compétents pour examen.

TOUS

## Par l'APHEVs pour la HES-SO Valais-Wallis



### Meilleure gestion des absences longues durées

À la suite d'une demande récurrente de l'APHEVs, le pôle de santé au travail a été mis en place par les ressources humaines (RH).



### Attractivité des postes

Renforcer l'attractivité des postes avec une politique englobant l'ensemble des éléments tels que les avantages sociaux, les salaires, l'image de l'institution, la réputation, etc.



### Mobbing - harcèlement, quelle procédure ?

La consultation sociale est à disposition du personnel. La personne qui ne peut s'adresser à la ligne hiérarchique peut contacter la consultation sociale qui traite les dossiers anonymement, et aussi si elle est témoin de tels actes. Contact: [consultationsociale.hes@gmail.com](mailto:consultationsociale.hes@gmail.com).



### Typologie

Lorsque la direction générale analyse les fonctions d'un groupe de personnes, elle assure le salaire que celles-ci percevaient jusqu'au moment du changement. Cette méthode a été appliquée lors de la typologie du PER et du PAT. En revanche, les cas individuels traités ultérieurement, lors de changements individuels (par exemple, lorsqu'un professeur associé devient maître d'enseignement), ceux-ci sont traités sans garantie des acquis salariaux. Le changement est lié à l'activité qui n'est plus la même.



### Nouvelles fonctions et nouveaux cahiers des charges pour le PAT

La commission de classification a participé à l'élaboration des cahiers des charges pour les collaborateurs admin+, secrétaires de direction. Ainsi que sous l'impulsion de la directrice RH, avec la création de nouvelles fonctions telles que les HRBP (Human Ressource Business Partner), les coordinateurs du pôle partenaire, les coordinateurs du pôle santé au travail, les coordinateurs du pôle gestion financière, les adjoints du responsable de service et les coordinateurs du pôle et pilotage.

## Par l'APHEVs pour la HEP-VS



### Soirées de présentation de l'APHEVs et de la FMEP

Le Bureau HEP a organisé deux soirées dédiées à la présentation de l'APHEVs et de la FMEP. Ces événements ont permis de mieux informer les membres et de renforcer l'engagement au sein de l'association. Les vidéos sont à disposition sur le site de l'APHEVs.



### Prise de position du Bureau HEP lors de la consultation du plan d'intentions 2025-2029 de la HEP-VS

Dans le cadre de la consultation sur le plan d'intention 2025-2029 de la HEP-VS, le Bureau HEP a exprimé une position claire et constructive, mettant en lumière les priorités et préoccupations des membres du PER, du PAT et de l'animation pédagogique.



### Soutien aux actions menées en lien avec la santé et le bien-être au travail

Le Bureau HEP a apporté un soutien aux initiatives liées à la santé et au bien-être au travail, en accompagnant ou requérant la mise en place de mesures concrètes visant à améliorer les conditions professionnelles et à renforcer la qualité de vie des collaborateur-trice-s.



### Suivi attentif des nouvelles infrastructures et du projet des déménagements (printemps 2024)

Le Bureau HEP a pris part aux discussions concernant les nouvelles infrastructures de la HEP-VS. Cette participation a permis d'assurer que les besoins et attentes des collaborateur-trice-s soient pris en compte dans la planification et le développement du projet.



### Rencontres régulières avec la Direction générale

Le Bureau HEP a entretenu des échanges réguliers et constructifs avec la Direction, à travers trois rencontres annuelles et des discussions informelles. Ces interactions ont consolidé une relation de confiance mutuelle, favorisé une synergie positive et permis d'aborder efficacement les enjeux stratégiques à venir pour la HEP-VS.

HEP-VS



## Ce que la FMEP a accompli pour vous en 2024



### Renchérissement et rattrapage

Grâce à la distribution du bénéfice de la Banque Nationale (BNS) en fin d'année, dont 27 millions de recette supplémentaire pour notre Canton, le Conseil d'Etat a finalement décidé d'octroyer la pleine compensation du renchérissement de 0.6% pour 2025, ainsi que le rattrapage de 0.2% de 2024. La FMEP remercie le Conseil d'Etat d'avoir entendu ses arguments.

TOUS



FMEP  
ZMLP

2025

## Ce que l'APHEVs avec la FMEP traiteront pour vous en 2025



### Rencontre de la Délégation permanente du Conseil d'Etat pour les institutions paraétatiques

La FMEP avec une association du secteur paraétatique, défendront activement les intérêts professionnels de leurs membres lors de cette rencontre annuelle, en abordant les enjeux essentiels touchant directement les hautes écoles valaisannes, comme par exemple les subventions cantonales, le soutien dans l'excellence de la formation, la recherche et l'innovation, le congé de l'autre parent ou encore le soutien dans le processus d'accréditation institutionnelle.



### Impact des baisses de subventions et du budget pour la formation et la recherche en Suisse

Les impacts des réductions de subventions seront évalués. Des actions seront menées pour sensibiliser les directions des hautes écoles ainsi que les autorités cantonales aux risques encourus.



### Implication de l'APHEVs dans les projets cantonaux impactant les hautes écoles valaisannes

L'APHEVs et la FMEP insisteront pour participer aux discussions concernant les projets cantonaux les impactant, en relayant leurs observations et en partageant les préoccupations de leurs membres avec les responsables institutionnels et les décideurs cantonaux.



### Mesures liées à la santé au travail

Des recommandations en matière de santé au travail seront proposées, et les directions des hautes écoles seront encouragées à mettre en œuvre des mesures adaptées.



### Mobilisation et recrutement de délégué·e·s APHEVs pour la FMEP

Le Bureau HEP lancera une démarche proactive pour recruter de nouveaux délégué·e·s APHEVs auprès de la FMEP, renforçant ainsi la représentativité de l'association face aux autorités.



### Sondage sur les besoins des membres

Un sondage sera réalisé afin d'identifier les besoins prioritaires des membres. Les résultats seront transmis aux directions des hautes écoles afin qu'elles puissent adapter leurs actions.

TOUS



### Amélioration des conditions de travail

Il a été demandé d'installer sur le campus Energypolis des box insonorisés afin de faciliter les appels professionnels.



### Suivi de la Commission de classification

Élaboration de nouvelles fonctions et cahiers des charges.



### Recrutement nouveaux membres du comité parmi le Personnel Administratif et Technique (PAT) et le Corps Intermédiaire (CI)

Des membres du PAT et du CI sont recherchés afin qu'ils puissent représenter leurs collègues et porter leurs préoccupations auprès des instances compétentes.



### Typologie des fonctions du personnel de la HEP-VS

Le Bureau HEP, via la FMEP, participera activement au projet de typologie des fonctions du PER et du PAT, piloté par la Direction. Ce projet vise à clarifier les rôles et responsabilités pour une meilleure organisation et reconnaissance des compétences. Une délégation du personnel sera désignée pour contribuer à cette réflexion.



### Nouvelles infrastructures et bâtiments de la HEP-VS

Le Bureau HEP suivra de près les nouvelles infrastructures de la HEP-VS, notamment durant la période transitoire. Cette vigilance permettra d'anticiper les besoins, soutenir le personnel et ajuster les infrastructures actuelles en conséquence.



### Autonomisation de la HEP-VS

Le Bureau HEP veillera à ce que l'autonomisation de la HEP-VS respecte les conditions de travail et les attentes du personnel, tout en garantissant leurs intérêts professionnels.



### Renforcement de la communication et de la visibilité de l'Assemblée HEP de l'APHEVs

Le Bureau HEP renforcera la communication pour accroître sa visibilité, informer ses membres, valoriser ses actions et renforcer les liens avec les partenaires.

HES-SO Valais-Wallis

HEP-VS



## Vos avantages membres

Le but de la FMEP est la **défense des intérêts transversaux, sociaux, moraux, professionnels et matériels**. De plus, votre faïtière propose différentes prestations comme **l'assistance juridique**, un **fonds de secours**, ainsi que **divers avantages commerciaux**.



### La FMEP vous accompagne en cas de difficultés professionnelles

Elle vous propose un **accompagnement confidentiel et adapté à vos besoins**, qui vous offre :

- une écoute active et bienveillante,
- un soutien neutre et impartial,
- des renseignements sur les possibilités d'action selon votre préoccupation, ainsi que l'accompagnement qui en découle.

**Près de 150 membres en bénéficient chaque année.** En fonction des problématiques, la FMEP dispose d'une assistance juridique, qui a pour but d'accompagner ses membres dans leurs procédures pénales.



### La FMEP organise pour vous des événements et conférences

Restez informés en vous inscrivant à notre Newsletter!



**Écoute – Neutralité**  
**Médiation – Conciliation**  
**Mandat externe**

**La FMEP est votre partenaire!**



### Quelques exemples d'avantages commerciaux pour vous

- Rabais sur les primes d'assurance jusqu'à 25%
- Réduction sur les taux hypothécaires
- Économie sur un abonnement mobile ou auprès de fitness
- Conseil financier personnalisé gratuit
- Rabais sur l'achat d'un véhicule
- Rabais sur le carburant

**Quelque 43 partenaires vous proposent des offres avantageuses.**

### Nouveaux avantages commerciaux

- **Loisirs**  
PubliBike / Footgolf / Aquaparc
- **Alimentaire**  
Restaurants du service de l'action sociale / Alpenmarkt
- **Véhicules**  
Kia

NEW

**Découvrez vos nombreux avantages FMEP!**

[www.fmep.ch](http://www.fmep.ch)



**Encouragez vos nouveaux collègues à nous rejoindre!**

**Ensemble, nous irons plus loin!**



## Informations utiles

### Enseignants et administration

Congés spéciaux	Durée
Congé maternité	16 semaines
Congé adoption	12 semaines
Congé de l'autre parent	10 jours
Congé pour maladie ou accident d'un membre de la famille	1 à 10 jours (selon le degré de gravité)
Propre mariage	6 jours
Déménagement	1 jour
Décès	1/2 à 5 jours (selon le lien de parenté)
Offre Croix rouge pour la garde des enfants malades	

### Administration

Droit aux vacances de vacances	Nombre de jours
Jusqu'à 44 ans	25 jours
De 45 à 49 ans	27 jours
Dès 50 ans	30 jours
Dès 55 ou 57 ans (5 ans avant l'âge ordinaire de la retraite)	32 jours



## Les 14 associations de la FMEP

### Secteurs représentés

#### Enseignement

6 associations

#### Administration publique

1 association

#### Cantonniers

1 association

#### Police

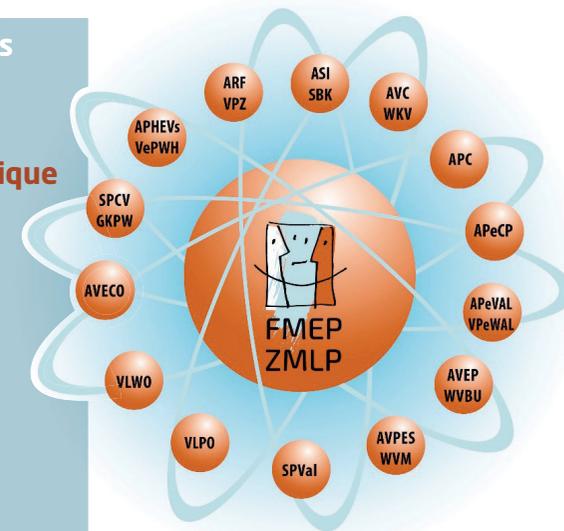
1 association

#### Paraétatique

4 associations

#### Retraités

1 association



aphevs@hevs.ch  
aphevs-vepwh@hepvs.ch

### FMEP

Rue Pré-Fleuri 9  
CP 247  
1951 Sion

027 323 40 43  
info@fmep.ch  
fmep.ch  
zmlp.ch