

Point de situation 2024

2023

Communication de l'APHEVs et de la FMEP Ce que l'APHEVs avec la FMEP, ont accompli pour vous en 2023 HES-SO Valais-Wallis et HEP-VS

- Plein renchérissement accordé
- Suppression de la classe d'attente pour le PAT et de 5% pour le PER
- Adaptation du règlement CPVAL, rente de veuvage pour les couples non-mariés



Ce que l'APHEVs a accompli pour vous en 2023 HES-SO Valais-Wallis

- Attractivité des postes à l'HES-SO Valais-Wallis
- Disposition pour le proche aidant à la HES-SO Valais-Wallis
- Commission de classification
- Mobilité
- Santé actuelle du personnel de l'HES-SO Valais-Wallis

HEP-VS

- Relecture des règlements et directives RH introduits au 1^{er} septembre
- Contacts réguliers avec la Direction

2024

Ce que l'APHEVs traitera pour vous en 2024 HES-SO Valais-Wallis et HEP-VS

- Nouveau site internet
- Évaluation des fonctions de l'Etat du Valais (EVAFO)

HEP-VS

- Suivi des répercussions de l'autonomie complète de la HEP-VS
- Participation à la révision de la typologie des postes à la HEP-VS



Communication de la FMEP Ce que la FMEP traitera pour vous en 2024 HEP-VS et HES-SO

- Mesures santé au travail
- Renchérissement lié à l'inflation
- Révision des statuts de la FMEP



Avantages membres





Mot de la Présidence

Chers membres de l'APHEVs,

C'est avec un mélange de fierté et de responsabilité que nous nous adressons à vous aujourd'hui en tant que tri-président(e)s de notre association du personnel. Nous sommes conscients des défis auxquels nous sommes confrontés en tant que collectif, et nous sommes déterminés à travailler ensemble pour les surmonter.

Cette année, notre comité a été renouvelé par l'arrivée de nouveaux membres, apportant une énergie nouvelle et renforçant la représentation de nos différentes écoles et corps.

Nous exprimons nos vifs remerciements aux membres sortants du comité pour leur dévouement et le travail accompli.

La santé au travail demeure au cœur de nos préoccupations, avec une attention particulière portée à la surcharge de travail qui pèse sur bon nombre d'entre vous.

La surcharge de travail ressentie par certains collaborateurs est une préoccupation majeure. Nous nous engageons à collaborer étroitement avec la direction pour trouver des solutions équilibrées qui garantissent non seulement la productivité, mais aussi le bien-être de chacun. Nous travaillerons à

mettre en place des mécanismes permettant de mesurer et d'adresser cette surcharge de manière proactive.

Les absences longues durées sont également un défi récurrent. Nous avons demandé à la direction générale de mettre en place des processus visant à améliorer le soutien aux collègues en cas de périodes d'absence prolongées, afin de faciliter et de mieux accompagner le retour des collaborateurs après leur absence.

Nous vous invitons également à contribuer activement à notre démarche en nous faisant part des sujets que vous aimeriez voir abordés avec la direction générale.

Vos suggestions sont cruciales pour orienter notre action et garantir que les préoccupations de chacun de nos membres soient prises en compte.

Bien à vous,



Présidence de l'APHEVs

aphevs.ch





Comité de l'APHEVs

Membres du comité

Le comité
au complet
sur
www.aphevs.ch

Arrivées



**Daniela
Da Cruz Gaspar**
(PAT)



**Emilio
Pitarelli**
(PER)



**René
Schumann**
(PER)



**Andreas
Zenhäusern**
(PER)

Départs



**Léonard
Adkins**
(PER)



**Jean-Manuel
Segura**
(PER)



**Rafael
Matos-Wasem**
(PER)



Grand concours pour les membres de l'APHEVs

Scannez le QR code ci-contre,
répondez correctement aux questions
et gagnez peut-être
1 des 3 lots mis en jeu!

1^{er} lot

1x iPad 2022
10th generation
256GB
Valeur CHF 650.–

2^e lot

1x Casque sans fil avec
réduction du bruit
Bose Quiet Comfort Ultra
Valeur CHF 400.–

3^e lot

Amazon Kindle
PaperWhite
Valeur
CHF 185.–

Durée du concours:

du 5 février au 5 mars 2024 y compris.
Une seule participation possible par membre.



2023

Ce qui a été accompli pour vous en 2023

Par l'APHEVs avec la FMEP

Le plein renchérissement accordé

Pour l'année 2023, les employés de la fonction publique ont obtenu un renchérissement de 2.8%. La FMEP félicite le Conseil d'Etat d'avoir traité, pour la 1^{re} fois de manière harmonisée, le renchérissement avec les entités paraétatiques dont celles défendues par la FMEP. En janvier 2023, le Conseil d'Etat a également décidé d'adapter l'année de référence de l'IPC et ainsi de définir l'année 2020 comme nouvelle référence.

HES-SO Valais-Wallis et HEP-VS



Suppression de la classe d'attente pour le PAT et de 5% pour le PER

Depuis son référendum en 2014, la FMEP s'est battue contre la mesure d'économie infligée aux nouveaux engagés au sein de la HES-SO Valais-Wallis et de la HEP-VS, qui imposait à l'engagement, au personnel enseignant, une réduction salariale de 5% à l'image de la classe d'attente pour l'administration. Il aura fallu 7 ans à la FMEP après ETS pour se faire entendre auprès du Gouvernement valaisan.

Par égalité de traitement, cette mesure a été mise en vigueur au 1^{er} janvier 2023 pour le personnel de l'administration, alors qu'elle est entrée en vigueur au 1^{er} septembre 2022 pour le personnel enseignant.



Adaptation du règlement CPVAL

La FMEP a demandé au conseil d'administration de CPVAL d'adapter son règlement et d'autoriser les concubines et concubins à prétendre à un droit au capital décès. Dès 2024, deux mesures entrent en vigueur :

- La possibilité d'accéder à 25% de plus en cas de capital décès.
- Un droit à la rente pour le concubin dès 5 ans de vie commune.



Par l'APHEVs Divers dossiers

- Attractivité des postes à l'HES-SO Valais-Wallis
 - Taux d'activité à moins de 100%
 - Possibilité de télétravail
 - Plan de mobilité (1/2 tarif CFF offert à tous les collaborateurs par la HES-SO Valais-Wallis, subvention pour achat d'un vélo, ...)
- Disposition pour le proche aidant à la HES-SO Valais-Wallis en cas d'accident ou maladie grave d'un proche, sur l'intranet, rubrique ressources humaines, congés spéciaux
- Commission de classification
 - Nouveaux cahiers de charge des adjoints scientifiques, artistiques et de direction
 - Revalorisation des classes salariales du personnel de nettoyage
- Mobilité
 - Réservation véhicules: Plateforme de réservation Hector améliorée (visibilité de la personne qui réserve)
 - Borne de recharge électrique gratuite pour les personnes qui louent une place dans le parking Energypolis
- Santé actuelle du personnel de l'HES-SO Valais-Wallis: absences longue durée, surcharge de travail, point de la situation de la DG
 - Faciliter et accompagner le retour des personnes, le management de proximité est le mieux placé pour assurer un retour dans les meilleures conditions
 - La direction souhaite renforcer les compétences des cadres en la matière, et pour ce faire cherche des formations

HES-SO Valais-Wallis



Relecture des règlements et directives RH introduits au 1^{er} septembre

Dans ce paquet adopté par la HEP-VS, la directive pour le soutien au personnel mentionne explicitement la mise à disposition d'un organe de soutien externe, une offre permanente à disposition des collaborateurs. Le prestataire actuellement choisi par la Direction est Tigre de papier.

HEP-Vs

2024

Ce que l'APHEVs traitera pour vous en 2024

Par l'APHEVs avec la FMEP

Nouveau site internet

L'APHEVs naviguera, dans le courant 2024, sur un nouveau site internet. Une ergonomie réfléchie, une navigation pratique et agréable, un accès rapide aux informations et services, ainsi que la mise en place d'un espace membre constituent ses principaux avantages. Greffée à cette nouvelle plateforme centrale FMEP, des synergies seront possibles entre le site de la FMEP et celui des associations.



Évaluation des fonctions (EVAFO)

La dernière évaluation des fonctions a été réalisée en 1997. En 2023, le Conseil d'Etat a décidé de lancer ce projet EVAFO dont un des objectifs est de renforcer l'égalité de traitement et le principe d'équité interne. Intégrée dans le groupe de pilotage, la FMEP veillera à ce que les conditions-cadre définies restent avantageuses pour les employés. Il sera alors question de savoir si ces mesures seront répercutées sur le personnel de la HES-SO Valais-Wallis et de la HEP-VS si oui, de veiller à ce qu'elles le soient en leur faveur. Ce projet, débuté en septembre 2023 devrait s'étendre jusqu'en 2026.



Suivi des répercussions de l'autonomie complète de la HEP-VS dès le 1^{er} janvier 2024

- La HEP-VS ne bénéficiera plus du soutien administratif de l'Etat du Valais
- L'APHEVs veillera à ce que le personnel vive ce changement le plus sereinement possible



Participation à la révision de la typologie des postes à la HEP-VS

- Au début des travaux, une soirée d'information sera organisée
- Des membres du personnel seront désignés par l'APHEVs pour participer à une commission paritaire (HEP-VS / FMEP)

HES-SO Valais-Wallis et HEP-VS

HEP-VS



Ce que la FMEP traitera pour vous en 2024



Mesures santé au travail

Thématique traitée lors de la dernière assemblée des délégués, la santé psychique au travail est un sujet qui est de plus en plus central dans les préoccupations des employeurs. La FMEP, également sensibilisée par ce sujet, organisera des conférences adressées à ses membres afin de leur donner quelques outils pratiques pour éviter que des situations professionnelles inconfortables s'installent.



La FMEP demande le plein renchérissement pour 2024

Chaque année, la FMEP demande la conservation du pouvoir d'achat pour la fonction publique. C'est dans cette optique que le Conseil d'Etat a décidé d'adapter pour 2023 l'échelle des salaires de son personnel et de l'augmenter de 2.8%. **Les indices annoncent une poursuite de l'inflation pour 2024, la FMEP veillera à la compensation de celle-ci** (loi fixant le traitement des employés de l'Etat du Valais, art. 19a, alinéa 1).



Révision des statuts de la FMEP

Lors de la dernière Assemblée des délégués (AD), Marylène Volpi Fournier, Présidente de la FMEP, a annoncé sa démission pour la prochaine AD. Un groupe de travail, constitué de membres des Comités Directeur et Fédératif, a été créé pour analyser la composition et le fonctionnement de la FMEP et définir la future structure de la FMEP.

HES-SO Valais-Wallis et HEP-VS





Être membre vous donne des avantages

Le but de la FMEP est la **défense de vos intérêts sociaux, moraux, professionnels et matériels**. De plus, votre faïtière propose différentes prestations sociales comme l'**assistance juridique**, un **fonds de secours**. Pour vous remercier de votre engagement et fidélité, la FMEP vous propose également divers avantages commerciaux.



La FMEP vous accompagne en cas de difficultés professionnelles

Elle vous propose un **accompagnement confidentiel et adapté à vos besoins**, qui vous offre :

- Une écoute active et bienveillante
- Un soutien neutre et impartial
- Des renseignements sur les possibilités d'action selon votre préoccupation, ainsi que l'accompagnement qui en découle

En fonction des problématiques, la FMEP dispose d'une **assistance juridique**, qui a pour but d'apporter un soutien à chaque membre. **Près de 150 membres en bénéficient chaque année.**

Écoute – Neutralité
Médiation – Conciliation
Mandat externe

La FMEP est là pour vous!



Quelques exemples d'avantages commerciaux pour vous

- Rabais sur les primes **d'assurance** jusqu'à 25%
- Réduction sur les **taux hypothécaires**
- Économie sur un abonnement **mobile** ou auprès de **fitness**
- Conseil financier personnalisé gratuit
- Remises jusqu'à 39% sur l'achat d'un **véhicule**
- Rabais sur le carburant

Au total, 41 partenaires auprès desquels vous bénéficiez d'avantages

Nouveautés avantages commerciaux

NEW

- Activités sportives : E-ALPS (e-bike), Bike Evasion
- Loisirs : Aquaparc
- Alimentaire : Tout un canton, Restaurants Coop
- Prévoyance retraite : Oxam Gestion
- Véhicule : Ford, Mitsubishi

Découvrez vos nombreux avantages FMEP!



www.fmep.ch

Encouragez vos nouveaux collègues à nous rejoindre!



Informations utiles

Enseignants et administration

Congés spéciaux	Durée
Congé maternité	16 semaines
Congé adoption	12 semaines
Congé paternité	10 jours
Congé pour maladie ou accident d'un membre de la famille	1 à 10 jours (selon le degré de gravité)
Propre mariage	6 jours
Déménagement	1 jour
Décès	1/2 à 5 jours (selon le lien de parenté)
Offre Croix rouge pour la garde des enfants malades	

Administration

Droit aux vacances	Nombre de jours de vacances
Jusqu'à 44 ans	25 jours
De 45 à 49 ans	27 jours
Dès 50 ans	30 jours
Dès 57 ans	32 jours
(5 ans avant l'âge ordinaire de la retraite)	



La constellation FMEP

Secteurs représentés

Enseignement

7 associations

Administration publique

1 association

Cantonniers

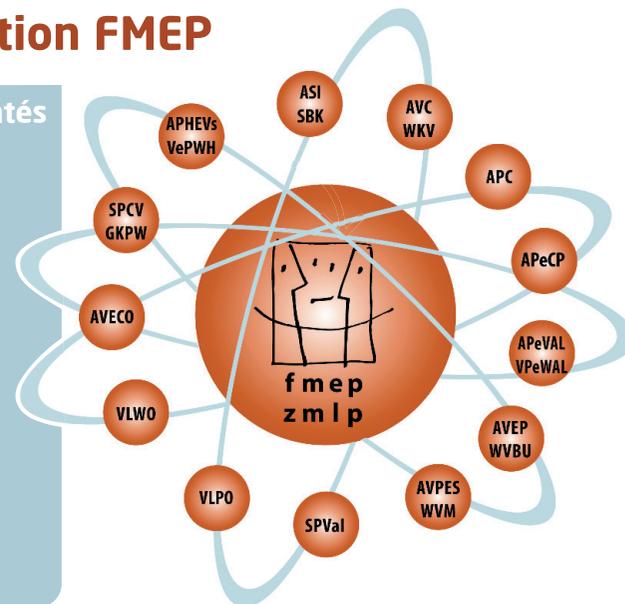
1 association

Police

1 association

Santé-social

3 associations



FMEP

Rue Pré-Fleuri 9
CP 247
1951 Sion

027 323 40 43
info@fmep.ch
fmep.ch
zmlp.ch



APHEVs

aphevs@hevs.ch

